

„Wir werden ein klares Signal senden, einen Paukenschlag, der zeigt, wir gehen das an.“ Erwin Selling zur Gleichstellungspolitik

Kommt der Paukenschlag jetzt endlich, Frau Schwesig?

Die Bilanz aus Berlin macht wenig Hoffnung...

Frauenquote von 30% in Aufsichtsräten

- Wirkungsbereich viel zu klein
- Regelung nur für 30 Prozent Frauen in Aufsichtsräten – keine Parität
- mitbestimmungspflichtige und börsennotierte Unternehmen in M-V gibt es kaum
- stattdessen muss die gesamte Privatwirtschaft in den Fokus
- Keine Sanktionierungen bei Nichteinhaltung der Zielvorgaben

Fazit: Wirkungslos

Gleicher Lohn durch Entgelttransparenzgesetz?

- Instrumente zur Durchsetzung von gleicher Bezahlung fehlen
- Regelungen zu unverbindlich, es gibt zu viele Einschränkungen
- Transparenz über Gehälter ist nur für große Unternehmen ab 200 Beschäftigten geregelt
- Bundesgesetz zur Entgelttransparenz wirkt tatsächlich erst in Unternehmen ab 500 Beschäftigten und verpufft in M-V
- Diskriminierungen in Betrieben bleiben trotz Gesetz weiterhin bestehen

Fazit: Greift nicht

Schutz vor Gewalt an Frauen und Kindern

- Verbesserungen im Schutz- und Hilfesystem sind nur Lippenbekenntnisse
- Dauerhafte und verbindliche Finanzierung des Schutz- und Hilfesystems bleibt aus
- Ausbau der Schutzeinrichtungen wurde nicht vorangebracht
- Keine bedarfsgerechte Infrastruktur geschaffen
- Zugang zu Schutzeinrichtungen bleibt weiterhin vielen Frauen verwehrt
- Lösungen für mitbetroffene Kinder sind weiter unzureichend

Fazit: Stagnation

Wir fordern:

- Gleicher Lohn für gleiche und gleichwertige Arbeit
- Neben der Arbeit genug Zeit für Privatleben und Familie
- Unterstützung für Männer bei der Übernahme von Aufgaben im Haushalt, in der Kinderbetreuung oder bei der Pflege von Angehörigen
- Schnelle und unkomplizierte Hilfe für Opfer von Gewalt, egal ob Frau oder Mann
- Barrierefreie Schutzeinrichtungen
- Frauenquote für Parlamente auf kommunaler und Landesebene
- Feste Frauenquoten in Führungspositionen
- Unterstützung für Mädchen für Berufe im Handwerk, in der Technik und sonstigen Branchen, die als männertypisch gelten
- Unterstützung für Jungs, für Berufe als Erzieher in der Kita, Lehrer oder in der Pflege, die als frauentypisch gelten

